

# PROCÉDURE DE RECRUTEMENT & FORMATION | UNIVERSCIENCES.COM

Le recrutement de journalistes pigistes dans un média privé nécessite une approche structurée et rigoureuse pour garantir la sélection des candidats les plus qualifiés. Dans le cas spécifique des journalistes membres de l'AJSG, ils peuvent également contribuer à universciences.com en tant que pigistes, rémunérés en fonction du nombre de contenus fournis.

Cependant, en cas de besoin supplémentaire dans le cadre de l'exécution d'un projet, le média dispose d'une procédure de recrutement qui lui est propre.

## a- Procédure de Recrutement :

**Définitions des besoins spécifiques :** Il s'agit d'identifier les besoins, d'estimer le volume de travail et les compétences nécessaires pour l'exécution du projet.

**Préparation de l'annonce de recrutement :** Faire la description du poste, préciser les conditions de travail, et indiquer comment postuler.

**Diffuser l'annonce :** Publier sur des plateformes spécialisées, réseaux sociaux professionnels, et le site internet.

**Réception et tri des candidatures :** Collecter et présélectionner les CV, lettres de motivation, et portfolios.

**Évaluation des candidats :** Analyser les travaux précédents des candidats et vérifier leurs compétences et leur style de travail.

**Entretien des candidats :** Conduire des entretiens pour évaluer l'expérience, la motivation et l'adéquation avec le média.

**Test pratique :** Demander aux candidats de réaliser un test de rédaction ou de reportage pour évaluer leur travail.

**Sélection finale :** Choisir les candidats les plus adaptés et informer tous les postulants des résultats à travers la publication des résultats sur les réseaux sociaux professionnels, et le site internet.

**Négociation et signature du contrat :** Discuter des modalités de collaboration et signer un contrat détaillé.

**Intégration et suivi :** Accueillir les nouveaux pigistes, les intégrer à l'équipe, les initier au traitement des informations scientifiques et maintenir un suivi régulier pour évaluer les performances et ajuster la collaboration.

## **b- Procédure de Formation**

La rédaction de universciences.com organise à chaque semestre des séances de partage d'expérience, une occasion de permettre à nos différents journalistes d'échanger sur la pratique du journalisme scientifique. A travers les partenariats signés par l'AJSG, nos journalistes sont régulièrement invités à prendre part à des ateliers de perfectionnement.

La rédaction participe à des appels à candidature pour des formations, identifie des profils et aide les candidats à postuler.

L'AJSG monte des projets de formation, recherche des financements et organise les formations pour ses membres en fonction des besoins et des financements. A ces formations tous les journalistes de notre média prennent part.

A l'issue des stages que nous organisons à l'endroit des étudiants en dernière année de journalisme, l'équipe dirigeante peut proposer une collaboration avec le meilleur stagiaire selon les besoins.